
Прием на работу после сокращения

Надо заменить временно отсутствующего работника.

Можно ли с этой целью принять гражданина, который ранее был уволен по сокращению из нашей организации? Есть ли ограничения?

Нет. Законодательство о труде не содержит ограничений и запретов на прием на работу лиц, ранее уволенных из этой организации по сокращению штата или численности. [Декрет Президента Республики Беларусь от 15.12.2014 № 5](#) «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций» содержит ограничения по назначению лиц, уволенных по дискредитирующим обстоятельствам, на руководящие должности. Но на вашу ситуацию это не распространяется, так как в вашем случае было сокращение, а не увольнение по дискредитирующим обстоятельствам.